



Redatto volontariamente secondo lo Standard VSME

Bilancio ESG 2025

Montevergine S.p.A. — Qualità delle cure, innovazione e valore condiviso

GVM Care & Research

Sommario

Informazioni e Governance

- 01 · Lettera agli Stakeholder
- 02 · Nota Metodologica
- 03 · Informazioni Generali
- 04 · Governance e Struttura Organizzativa
- 05 · Dati Finanziari e Creazione di Valore
- 06 · Stakeholder Engagement e Materialità

Ambiente, Persone e Comunità

- 07–08 · Rischi, Opportunità e Obiettivi
- 09–11 · Energia, Ambiente, Rifiuti e Acqua
- 12–13 · Risorse Umane, Formazione e Ricerca
- 14–15 · Welfare, Diritti Umani e Sicurezza
- 16 · Governance e Anticorruzione
- 17 · Comunità e Valore Sociale

Lettera agli Stakeholder

Il Bilancio ESG 2025 di Montevergine non è solo un resoconto di dati, ma il racconto di un'organizzazione che ha scelto di misurare il proprio successo attraverso l'impatto positivo sul territorio e sulle persone.

In un anno di crescita operativa (+0,9% dei volumi clinici), la Clinica ha dimostrato che l'Alta Specialità può e deve procedere di pari passo con la responsabilità ambientale e sociale.

I pilastri del nostro impegno:

- **Innovazione e Cura:** Con investimenti per circa 4 milioni di euro, tra cui la nuova Risonanza Magnetica ad alta tecnologia e il potenziamento della digitalizzazione, garantiamo percorsi diagnostici d'eccellenza basati sulle migliori evidenze scientifiche.
- **Responsabilità Ambientale:** Nonostante l'aumento delle prestazioni, abbiamo ridotto i consumi energetici complessivi del -0,87%, abbattendo le emissioni di CO₂ e ottimizzando la gestione dei rifiuti (-5,58%).
- **Valore per le Persone:** Il personale è il nostro cuore pulsante. Con oltre 10,2 milioni di euro destinati alla remunerazione e al welfare, e il 69% dell'organico composto da donne, promuoviamo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e certificato.
- **Legame con la Comunità:** Attraverso 7 Open Day di prevenzione gratuita e il sostegno costante a iniziative culturali e sociali, Montevergine si conferma un punto di riferimento fondamentale per la salute e il benessere dell'Irpinia.
- **L'appartenenza al Gruppo GVM Care & Research** unisce la forza di un grande network al radicamento territoriale.

La sostenibilità, per Montevergine, è un processo di miglioramento continuo: una visione strategica che trasforma l'eccellenza medica in valore duraturo per tutta la comunità.

“La sostenibilità non è un traguardo, ma un processo di miglioramento continuo che richiede visione strategica, innovazione e responsabilità condivisa.”

— La Direzione — Clinica Montevergine S.p.A., GVM Care & Research

Nota Metodologica

- Il Bilancio ESG 2025 è redatto su base volontaria, quale espressione di un modello di gestione responsabile e trasparente.
- Adottato lo Standard VSME (Voluntary Standard for non-listed SMEs) sviluppato da EFRAG.
- Perimetro: attività e performance della Clinica Montevergine S.p.A., Mercogliano (AV).
- Periodo: anno solare 2025 (1° gennaio – 31 dicembre), con dati comparativi 2024 ove disponibili.
- Cadenza di pubblicazione: annuale.

Principi di Redazione e Contatti

- Versione Completa dello Standard: Modulo B (Basic) e Modulo C (Comprehensive – dimensioni C1/C2/C3).
- Doppia Materialità: analisi integrata di impatti (inside-out) e rischi/opportunità finanziari (outside-in).
- Completezza, approccio interfunzionale e tracciabilità documentale di ogni KPI.
- Ufficio Sostenibilità: Dott.ssa Anna Maria Romano – aromano@gvmnet.it
Dott.ssa Rossella Tedeschi – rtedeschi@gvmnet.it

Tabella di Riconciliazione VSME - Bilancio ESG 2025 Montevergine

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
B1.1 Informazioni sull’organizzazione	Identità, missione, attività	Sezione 03 - Informazioni Generali
B1.2 Politiche ESG	Politiche ambientali, sociali, governance	Nota Metodologica + Politiche PGQ 20
B1.3 Struttura di governance	Organi, responsabilità, comitati	Sezione 04 - Governance
B1.5 Creazione di valore	Valore economico generato e distribuito	Sezione 05 - Dati Finanziari
B1.6 Stakeholder engagement	Mappa stakeholder, canali, risultati	Sezione 06 - Stakeholder Engagement
B1.7 Materialità	Analisi di doppia materialità	Sezione 06 - Matrice Materialità
B1.12 Indicatori chiave	KPI economici e operativi	Sezione 05 - Valore Economico
B1.24 Collegamento politiche-materialità	Coerenza tra temi materiali e strategie	Sezione 06 - Impegni Futuri

Modulo B2 - Rischi, Opportunità, Obiettivi

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
B2.6 Rischi ESG	Identificazione rischi	Sezione 07 - Rischi e Opportunità
B2.26 Obiettivi ESG	Obiettivi ambientali, sociali, governance	Sezione 08 - Obiettivi e Azioni
B2.27 Misure di mitigazione	Azioni di gestione rischi	Sezione 07 - Misure di Gestione

Modulo B3 - Energia ed Emissioni

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
B3.29 Consumi energetici	Consumi in MWh e GJ	Sezione 09 - Energia
B3.30 Emissioni GHG	Scope 1-2	Sezione 09 - Emissioni

Modulo B4-B5 - Inquinamento e Biodiversità

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
B4.32 Inquinamento	Atmosfera, acqua, suolo	Sezione 10 - Inquinamento
B5.33 Biodiversità	Impatti su ecosistemi	Sezione 10 - Biodiversità

Modulo B6-B7 - Acqua e Rifiuti

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
B6.34 Consumi idrici	Prelievi e consumi	Sezione 11 - Acqua
B7.35 Rifiuti	Produzione per CER	Sezione 11 - Rifiuti
B7.38 Gestione rifiuti	Tracciabilità e CAM	Sezione 11 - Analisi Rifiuti

Modulo B8-B10 - Risorse Umane, Formazione, Inclusione

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
B8.39 Organico	Composizione	Sezione 12 - HR
B8.40 Contratti	Tipologie contrattuali	Sezione 12 - HR
B8.41 Inclusione	Parità di genere	Sezione 12 - HR
B10.42 Formazione	Ore, partecipanti	Sezione 13 - Formazione
B10.42.d Ricerca	Studi clinici	Sezione 13 - Ricerca

Modulo B11 - Anticorruzione

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
B11.43 Modello 231	MOGC, controlli	Sezione 16 - Governance
B11.44 Whistleblowing	Segnalazioni	Sezione 16 - Whistleblowing

Modulo C - Comprehensive

Requisito VSME	Contenuto Richiesto	Sezione del Bilancio ESG 2025
C1 Ambiente	Politiche, consumi, emissioni, circolarità	Sezioni 09-11
C2 Sociale	Comunità, utenti, welfare, diritti	Sezioni 14-17
C3 Governance	Etica, cybersecurity, controlli	Sezioni 04-16

03

Informazioni Generali sull'Organizzazione

VSME B1.1, C1

Mission e Identità

- Percorsi diagnostici e terapeutici aggiornati, appropriati e basati sulle migliori evidenze scientifiche.
- Gestione del rischio clinico orientata alla prevenzione degli eventi avversi e alla sicurezza di pazienti e operatori.
- Modello di cura centrato su umanizzazione, ascolto e presa in carico globale del paziente.
- Ruolo attivo nella prevenzione: iniziative pubbliche, campagne e Open Day sul territorio.
- Nel biennio 2024–2025 raccomandata tra le Eccellenze Sanitarie Italiane.



La sede della Clinica Montevergine a Mercogliano (AV). Fonte: www.clinicamontevergine.com



Interno delle sale specialistiche della clinica. Fonte: www.clinicamontevergine.com

Le Specializzazioni



Dati Generali dell'Organizzazione (2025)

€ 46,7M

€ 2,24M

226

6.220

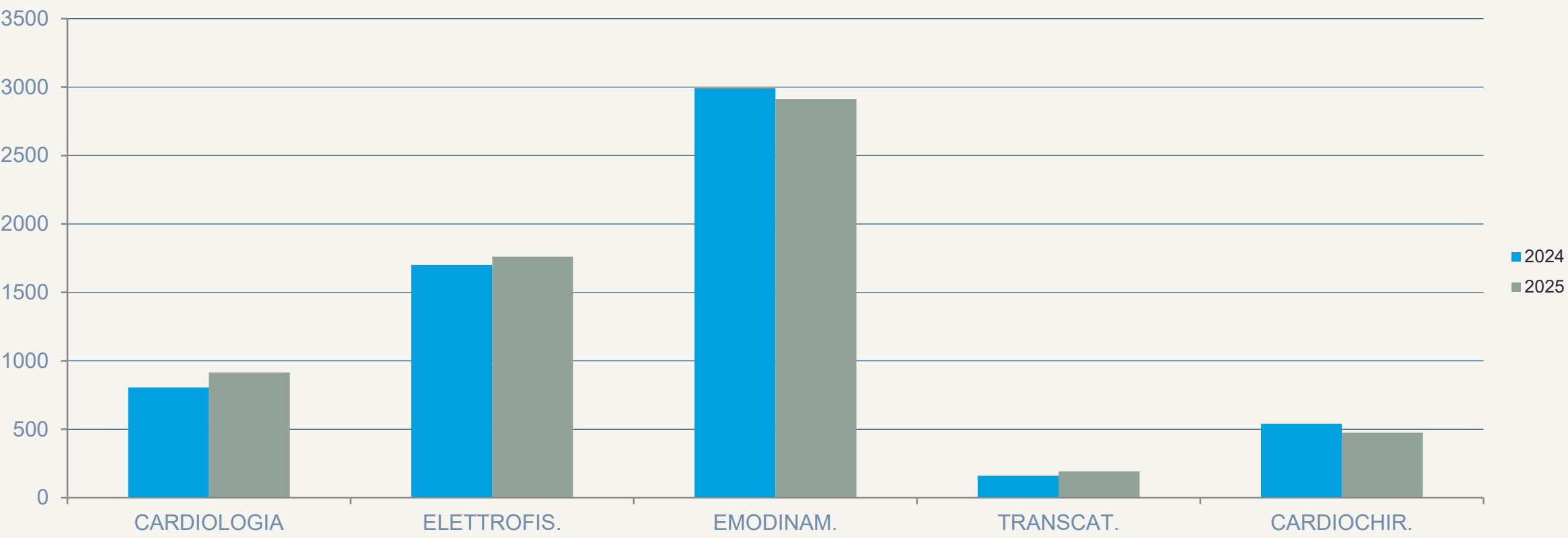
Valore Economico Generato

Utile d'Esercizio

Dipendenti (99%
Indeterminato)

Ore di Formazione erogate

Evoluzione dell'Attività Clinica (2024 vs 2025)



Totale 2025: 6.252 volumi (+0,9%). La crescita testimonia una struttura dinamica, capace di evolvere i propri volumi verso le prestazioni a più alto valore aggiunto e innovazione tecnologica.

Vista Panoramica del Complesso

Questa immagine mostra la clinica dall'alto, evidenziando come i diversi padiglioni della struttura siano integrati nel paesaggio collinare e verdeggiante dell'Irpinia.



Anagrafica

- Ragione Sociale: Montevergine S.p.A. Casa di Cura Privata.
- Codice ATECO: 86.10.20 (Ospedali e case di cura generici).
- Sede principale: Via Mario Malzoni snc, 83013 Mercogliano (AV).
- Sede secondaria: Via Ammiraglio Bianco, 83013 Mercogliano (AV).

Sistema di Certificazioni ESG

- ISO 9001:2015 — Sistema di Gestione per la Qualità.
- UNI/PdR 125:2022 — Parità di Genere.
- ISO 30415:2021 — Diversità e Inclusione.
- ISO 37001:2016 — Prevenzione della Corruzione; M.O.G.C. ex D.Lgs. 231/2001.
- In itinere (avviate nel 2025): ISO 14001 (Ambiente) e ISO 45001 (Salute e Sicurezza).



04

Governance e Struttura Organizzativa

VSME B1.3, C3.2, C3.5

Struttura di Governo e Direzioni Strategiche

- Consiglio di Amministrazione: definisce le strategie e monitora gli obiettivi di sostenibilità.
- Amministratore Delegato – responsabilità esecutiva e presidio dei processi strategici.
- Collegio Sindacale: regolarità amministrativa e contabile.
- Direzione Generale: coordinamento delle funzioni aziendali e integrazione tra governance clinica e governance ESG.
- Comitato Tecnico Scientifico: qualità clinica e innovazione medico-scientifica.
- Organismo di Vigilanza (OdV) ex D.Lgs. 231/01: efficacia del Modello di controllo.
- Direzione Medica/Sanitaria e Direzione Scientifica: attività cliniche, conformità e ricerca.

Controllo Interno, Compliance e Rischi ESG

- Sistema Aziendale di Gestione del Rischio Clinico, in coordinamento con la Direzione Sanitaria.
- Data Protection Officer (DPO): conformità GDPR e tutela dei dati sanitari.
- R.S.P.P. (D.Lgs. 81/2008): sicurezza sul lavoro e prevenzione infortuni.
- Presidio del Codice della Crisi d'Impresa: continuità aziendale e resilienza.
- Attività clinica nel Dipartimento Cardio-Vascolare, con servizi diagnostici e funzioni di supporto.

05

Dati Finanziari e Creazione di Valore

VSME B1.12, B1.5, B1.6, C3.5

Piano di Investimenti 2025

- Investimenti complessivi pari a circa € 4,01 milioni.
- Investimenti materiali: € 3.468.288 — nuova Risonanza Magnetica di ultima generazione e ampliamento strutturale.
- Investimenti immateriali: € 537.760 — digitalizzazione e infrastrutture software.



Valore Economico Distribuito (2025) — € 41,58 mln

Il Valore Economico Distribuito esprime la quota di ricchezza trasferita agli stakeholder attraverso remunerazioni, compensi, imposte e contributi alla collettività.

Destinatario	Importo (€)	Quota
Remunerazione fornitori	29.232.642	70,3%
Remunerazione del personale dipendente	10.186.664	24,5%
Pubblica Amministrazione	1.215.873	2,92%
Finanziatori	52.307	0,13%
Collettività	7.910	0,02%
Totale distribuito	41.580.742	97,86%

Valore Economico Distribuito 2025



Il 24,5% del valore generato è destinato direttamente alla remunerazione del personale.

Valore Economico Generato (2025)

Il Valore Economico Generato rappresenta la ricchezza complessivamente prodotta dalla Casa di Cura attraverso l'attività caratteristica, i proventi accessori e la gestione finanziaria

Voce	Importo (€)
Ricavi delle vendite e prestazioni	45.491.362
Altri ricavi e proventi	1.111.864
Proventi finanziari e rivalutazioni	77.081
Totale Valore Economico Generato	46.680.307

Valore Economico Trattenuto (2025)

Il Valore Economico Trattenuto rappresenta la quota di ricchezza che rimane all'interno dell'organizzazione per sostenere la continuità aziendale, gli investimenti e la solidità patrimoniale.

Voce	Importo (€)
Ammortamenti	1.832.503
Svalutazioni	1.027.075
Accantonamenti	464.872
Utile dell'esercizio	2.239.987
Totale Valore Economico Trattenuto	5.564.437

06

Stakeholder Engagement e Doppia Materialità

VSME B1.7, B1.5, B1.6, B1.24

Mappa degli Stakeholder e Canali di Coinvolgimento

- Pazienti e caregiver: questionari di gradimento, canali di segnalazione, Open Day di prevenzione.
- Personale e collaboratori: incontri periodici, formazione, whistleblowing, indagini di clima.
- Fornitori e partner: portale acquisti, audit di qualifica, tavoli tecnici sui Criteri Ambientali Minimi.
- Istituzioni, enti regolatori e ASL: tavoli istituzionali, flussi informativi e adempimenti.
- Comunità e Università: collaborazioni di ricerca (Dottorato CardioPaTh), contributi ed eventi.

Risultati del Coinvolgimento e Impegni Futuri

identificare i temi materiali prioritari

migliorare i percorsi assistenziali

rafforzare la comunicazione interna

ampliare le iniziative di prevenzione sul territorio

consolidare la governance clinica e organizzativa

Collegamento con la Materialità

Le evidenze raccolte alimentano direttamente:

- ❖ l'analisi di doppia materialità
- ❖ la definizione delle politiche ESG
- ❖ la selezione dei KPI rendicontati
- ❖ la pianificazione strategica 2026

Impegni Futuri

La Clinica si impegna a:

- ❖ ampliare i canali di ascolto digitale
- ❖ rafforzare la partecipazione dei pazienti nei processi decisionali
- ❖ strutturare un sistema di stakeholder engagement annuale documentato
- ❖ integrare indicatori qualitativi e quantitativi nel reporting ESG

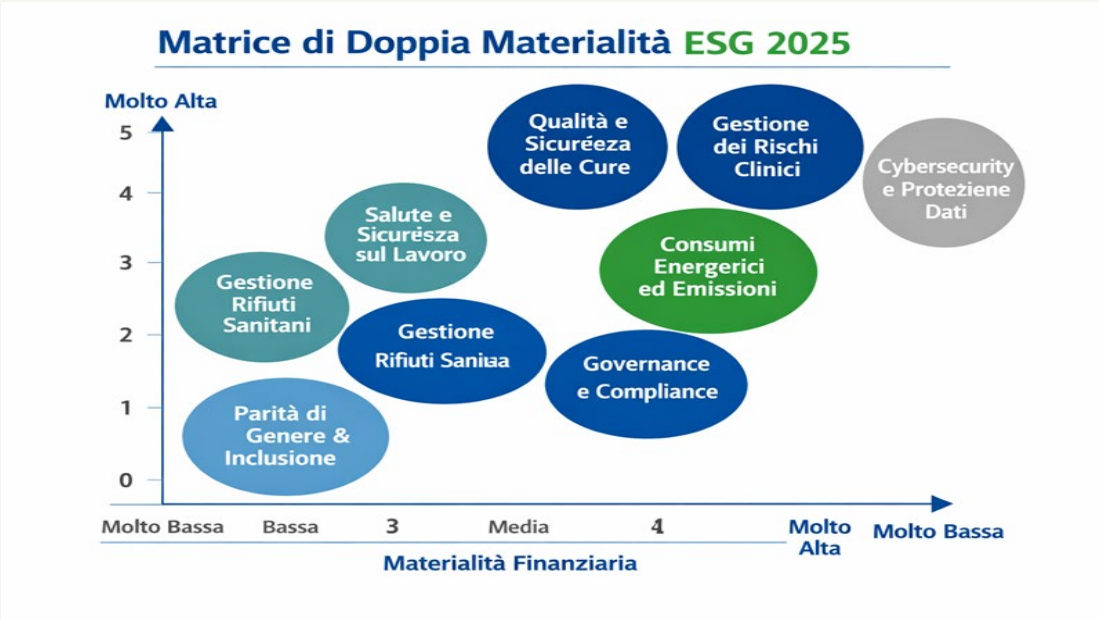
Matrice di Doppia Materialità 2025

La matrice integra la **Materialità d'Impatto** (impatti generati dall'organizzazione sulle persone e sull'ambiente) e la **Materialità Finanziaria** (impatti dei fattori ESG sul valore e sulla continuità aziendale).

Tema Materiale	Impatto	Finanziaria	Politiche di riferimento
Qualità e sicurezza delle cure	Molto Alta	Alta	Qualità, Risk Management, linee guida
Gestione dei rischi clinici	Molto Alta	Alta	Modelli di rischio clinico, Comitati
Cybersecurity e protezione dati	Alta	Molto Alta	ICT, GDPR, NIS 2
Salute e sicurezza sul lavoro	Alta	Media	HR, ISO 45001, DVR
Governance e compliance	Alta	Alta	Modello 231, ISO 37001, Codice Etico
Gestione dei rifiuti sanitari	Alta	Media	Procedure rifiuti, S.G. Ambientale

Matrice di Doppia Materialità 2025 (cont.)

Tema Materiale	Impatto	Finanziaria	Politiche di riferimento
Consumi energetici ed emissioni	Media	Alta	Politiche energetiche, sistemi ANT
Parità di genere e inclusione	Media	Media	UNI/PdR 125, ISO 30415



07

Valutazione dei Rischi e delle Opportunità

VSME B2, B2.27, B2.6

Rischi, Opportunità e Misure di Gestione

In conformità al requisito VSME B2, la tabella seguente traduce gli impatti materiali in rischi operativi e finanziari, definendo al contempo le opportunità e le relative misure di gestione adottate dalla Clinica.

Tema	Rischi principali	Misure di mitigazione
Qualità e sicurezza cure	Eventi avversi, contenziosi, danni d'immagine	Audit clinici, formazione continua
Rischi clinici	Errori terapeutici, non conformità, sanzioni	Protocolli, monitoraggio near miss, Comitati
Cybersecurity e dati	Data breach, blocco sistemi	Sicurezza ICT, NIS 2, disaster recovery
Salute e sicurezza lavoro	Infortuni, malattie professionali	Procedure SSL, iter ISO 45001
Governance e compliance	Sanzioni 231, corruzione	ISO 37001, Codice Etico, OdV
Rifiuti sanitari	Sanzioni ambientali, contaminazione	Tracciabilità digitale, audit fornitori
Consumi ed emissioni	Rincarò commodity, sanzioni	Sistemi ANT, monitoraggio, transizione LED
Parità e inclusione	Turnover, difficoltà di attrazione	PdR 125, ISO 30415, monitoraggio pay gap

08

Obiettivi, Politiche e Azioni per la Sostenibilità

VSME B2, C2, B2.26

Sistemi Informativi, Digitalizzazione e Telemedicina

- Potenziamento di My GVM e GVM Assistance: televisita, teleconsulto e telemonitoraggio.
- Suite Adrenaline (da luglio 2025): gestione automatizzata della documentazione assicurativa.
- Cartella Clinica Elettronica W-Hospital Lutech: go-live pianificato per il 2026.
- REPORTAID (da novembre 2025): analisi automatica dei referti, estraendo dati per i KPI di qualità.
- Cybersecurity: protezione dati conforme a GDPR e Direttiva NIS 2.

Infrastruttura, Organizzazione e Territorio

- Ampliamento strutturale e riqualificazione energetica degli impianti esistenti.
- Montevergine Simulation & Training Lab presso l'Abbazia di Loreto per didattica e simulazione clinica.
- Nuova RMN di ultima generazione e attivazione della frigoemoteca.
- Rete 'Cuore a 360°' per la cardiologia territoriale; nuovo sito web e piano social coordinato.

Tematica ESG	Politiche di Riferimento			Pratiche Attive e Iniziative Future	Obiettivi Collegati?
Cambiamento climatico	Politica	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Isolamento termico, infissi performanti, illuminazione a LED, sistemi di stabilizzazione di rete.	Sì (vettori energetici)
Inquinamento	Politica	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Differenziazione spinta dei rifiuti, monitoraggio emissioni caldaie, sistemi di sanificazione ionizzante.	Sì (smaltimento)
Risorse idriche e marine	Politica	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Monitoraggio dei prelievi esclusivamente da rete idrica pubblica (nessuna captazione idro-intensiva).	Sì (monitoraggio)
Biodiversità ed ecosistemi	Non Applicabile			Analisi di localizzazione effettuata: assenza di interferenze con aree protette o siti Natura 2000.	No
Economia circolare	Politica	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Packaging carta, sterilizzazione dei tessuti sanitari, adozione progressiva dei requisiti CAM.	Sì (riduzione carta)
Forza lavoro	Politica	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Piani di formazione continua, welfare organizzativo, digitalizzazione dei turni.	Sì (ore formazione)
Lavoratori value chain	Politica	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Standard di qualifica ESG per i partner commerciali e i liberi professionisti.	Sì (criteri CAM)
Comunità interessate	Politica 0	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Campagne di prevenzione gratuite, Open Day, sponsorizzazione di eventi locali e borse di studio.	Sì (prevenzione)
Utenti finali	Politica 0	Integrata	PGQ 20 rev. 0	Monitoraggio tempi di attesa, adozione dei sistemi eliminacode, pacchetti diagnostici mirati.	Sì (qualità cure)

09

Energia, Emissioni e Rischio Climatico

VSME B3, B3.29, B3.30, C4

Consumi Energetici — Conversione in Unità Standard

Vettore	Fisico 2025	MWh	GJ	Var. % vs 2024
Gas Naturale (Smc)	176.307	1.884,72	6.785,00	-2,53%
Energia Elettrica (kWh)	1.862.856	1.862,83	6.706,19	-0,26%
Gasolio Gruppi (litri)	2.000	19,93	71,74	+300%
Diesel Flotta (litri)	7.776	77,47	278,91	-3,95%
Totale Consumi	—	3.844,95	13.841,84	-0,87%

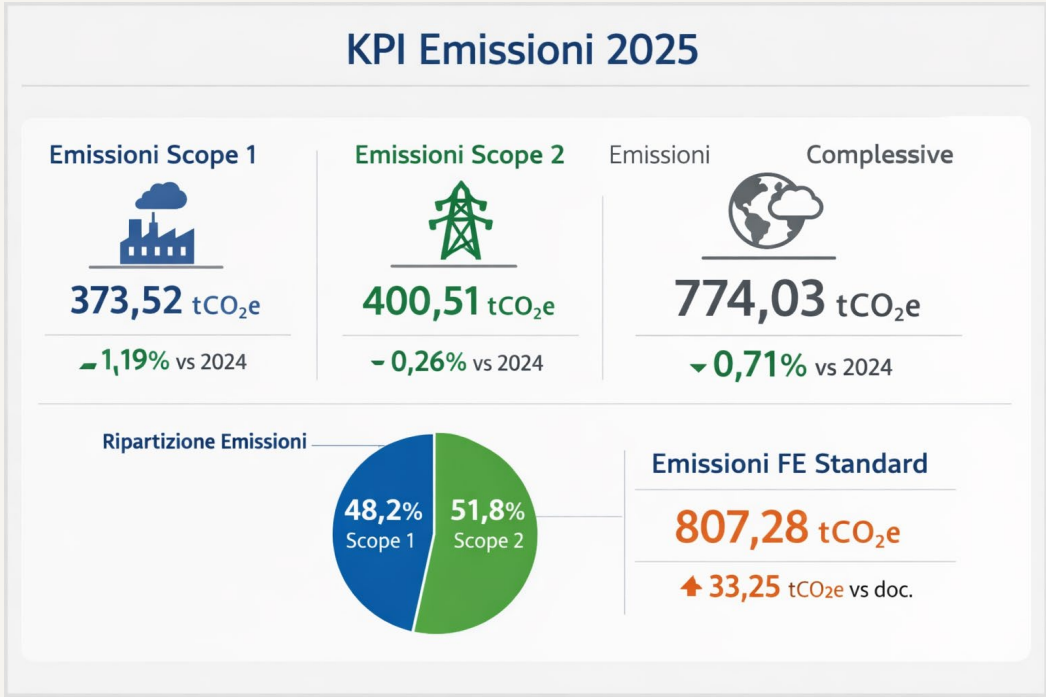
Nel 2025 i consumi energetici mostrano una sostanziale stabilità, con una riduzione complessiva pari a **-0,87%**. Gas naturale ed energia elettrica registrano lievi decrementi, confermando l’efficacia delle misure di efficientamento. L’aumento del gasolio gruppi (**+300%**) è episodico e non incide sul trend generale, mentre la flotta aziendale continua a ridurre i consumi (**-3,95%**). Il quadro complessivo evidenzia un andamento coerente con gli obiettivi di contenimento dei consumi e di miglioramento dell’efficienza operativa.

Emissioni GHG Scope 1 & 2 (tCO2e)

Nel 2025 le **emissioni complessive** si attestano a **774,03 tCO₂e**, in **riduzione dello 0,71%** rispetto al 2024. Il calo è attribuibile alla diminuzione dei consumi di **gas naturale** e **energia elettrica**, che rappresentano i principali vettori energetici dell'organizzazione. Le **emissioni dirette (Scope 1)** ammontano a **373,52 tCO₂e** (-1,19%), mentre le **emissioni indirette (Scope 2)** si attestano a **400,51 tCO₂e** (-0,26%), confermando la stabilità del profilo emissivo e l'efficacia delle misure di efficientamento energetico.

L'applicazione dei **fattori di emissione standard (FE)** porta il totale a **807,28 tCO₂e**, evidenziando uno scostamento metodologico di circa **+33 tCO₂e** rispetto ai valori dichiarati, coerente con l'adozione di parametri più conservativi. Il trend complessivo conferma la **progressiva riduzione dell'impronta carbonica** e la coerenza con gli obiettivi ESG di mitigazione climatica e miglioramento dell'efficienza operativa.

Categoria	2024	2025	Var. %
Scope 1 (dirette)	378,02	373,52	-1,19%
Scope 2 (indirette – elettricità)	401,56	400,51	-0,26%
Emissioni complessive	779,58	774,03	-0,71%



Nota Metodologica – Emissioni Atmosferiche 2025

La rendicontazione delle emissioni di gas serra è stata elaborata in conformità al **GHG Protocol – Corporate Standard**, applicando la distinzione tra **Scope 1** (emissioni dirette) e **Scope 2** (emissioni indirette da energia elettrica acquistata). I dati energetici di base derivano dai consumi 2025 di gas naturale, energia elettrica, gasolio per gruppi elettrogeni e carburante per la flotta aziendale.

Le emissioni sono state calcolate mediante l'applicazione dei **fattori di emissione standard** espressi in **tCO₂e/MWh**, coerenti con le linee guida ISPRA e con i valori medi nazionali per l'elettricità (location-based). Per il gas naturale è stato utilizzato un fattore di emissione pari a **0,202 tCO₂e/MWh**, mentre per gasolio e diesel è stato adottato un valore pari a **0,267 tCO₂e/MWh**. Per l'energia elettrica è stato applicato il fattore **0,215 tCO₂e/MWh**, corrispondente al mix nazionale 2025.

Le emissioni Scope 1 includono le combustioni dirette da gas naturale e carburanti, mentre le emissioni Scope 2 derivano esclusivamente dall'energia elettrica acquistata e consumata. Le emissioni complessive sono ottenute dalla somma dei due ambiti. Eventuali scostamenti tra i valori riportati nel documento e quelli calcolati con fattori standard sono attribuibili alla diversa metodologia di conversione energetica, all'uso di fattori di emissione specifici del fornitore o alla classificazione dei vettori energetici.

La metodologia adottata garantisce la **coerenza dei dati**, la **comparabilità interannuale** e l'allineamento alle principali normative e standard internazionali in materia di rendicontazione climatica.

Analisi Energia ed Emissioni

- Consumi totali in calo dello 0,87% sul 2024 e del 2,22% sul 2023, nonostante l'aumento dell'attività.
- L'incremento del gasolio per i gruppi elettrogeni è legato a test obbligatori di sicurezza, non strutturale.
- Coefficienti ISPRA: gas 1,97 kg CO₂e/Smc; gasolio 2,68 kg CO₂e/l; elettricità 0,215 kg CO₂e/kWh.
- La prima unità ANT (2025) stabilizza la tensione di rete; la seconda (2026) ridurrà ulteriormente lo Scope 2.

10

Inquinamento e Biodiversità

VSME B4, B4.32, B5, B5.33

Inquinamento Atmosferico, Idrico e del Suolo

- A maggio 2025 presentata istanza di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA); operatività in regime ordinario di conformità.
- Atmosfera: emissioni da caldaie a gas e cappa chimica di laboratorio, classificate 'inquinamento poco significativo'.
- Idrico: scarichi assimilabili alle acque reflue domestiche in rete fognaria; nessuno scarico industriale.
- Suolo: rischio di contaminazione trascurabile; reagenti e igienizzanti stoccati con sistemi di contenimento a norma.
- Biodiversità: struttura non in aree protette o siti Natura 2000; tema valutato non materiale per il 2025.

11

Consumi Idrici e Gestione Rifiuti

VSME B6, B7, B7.35, B7.38

Andamento dei Consumi Idrici (m³)

Anno	Consumo Totale (m³)	Var. %
2024	22.671	—
2025	22.148	-2,30%

La riduzione del 2,30% registrata nel 2025 riflette l'efficacia delle campagne di sensibilizzazione interna sull'uso razionale delle risorse e l'implementazione di sistemi di rubinetteria a risparmio idrico nei locali ristrutturati, riducendo la pressione idrica della clinica nonostante l'incremento di alcune prestazioni diagnostiche.

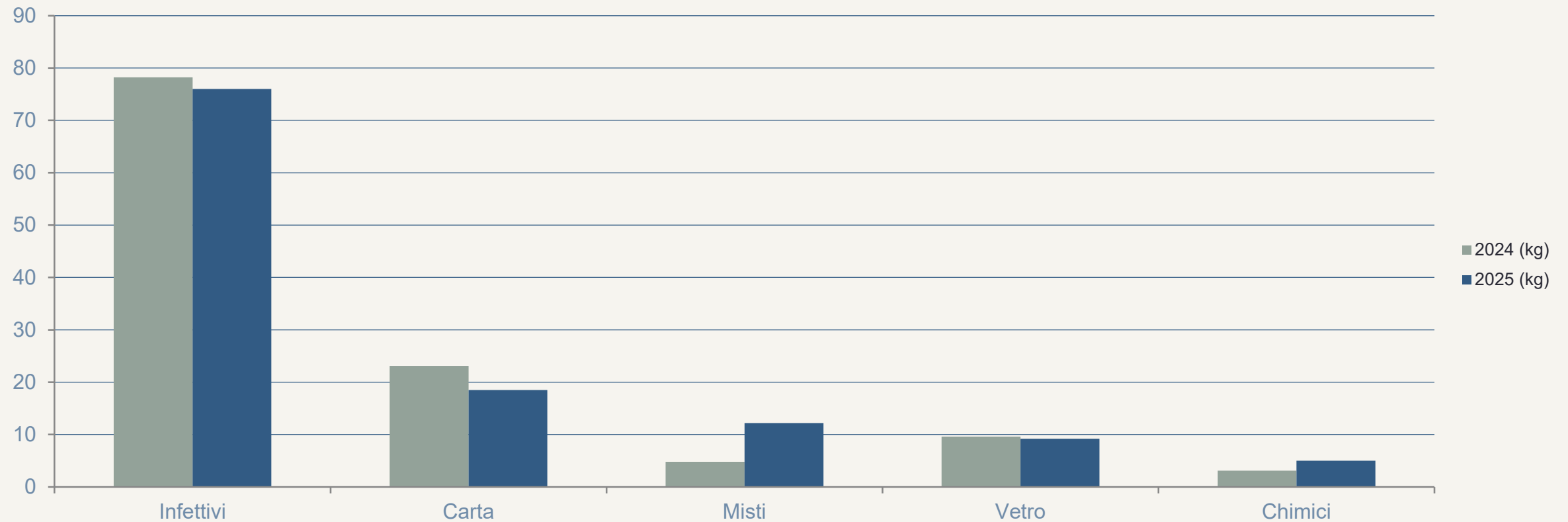
Produzione Rifiuti per Codice CER (kg)

CER	Descrizione	2024	2025	Trend %
18 01 03*	Sanitari pericolosi infettivi	78.200	75.996	-2,82%
15 01 01	Imballaggi carta e cartone	23.100	18.540	-19,74%
15 01 06	Imballaggi in materiali misti	4.860	12.200	+151,03%
15 01 07	Imballaggi in vetro	9.680	9.260	-4,34%
18 01 06*	Sostanze chimiche pericolose	3.099	4.895	+57,95%
18 01 09	Medicinali non pericolosi	57	152	+166,67%
Altri CER	Toner, batterie, neon,...	10.509	421,5	-95,99%
TOTALE	Tutti i rifiuti tracciati	131.386	124.059,5	-5,58%

Analisi della Produzione Rifiuti

- Riduzione strutturale: -5,4% nel 2023–2024 e -5,58% nel 2024–2025, per un -10,7% complessivo in tre anni.
- I rifiuti infettivi (CER 18 01 03*) restano il flusso prevalente: 61% del totale nel 2025.
- L'aumento del CER 18 01 06* è proporzionale alla crescita delle analisi ematologiche e chimiche di laboratorio.
- Avviato l'allineamento ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) del Green Public Procurement nazionale.

Trend Produzione Rifiuti (2024 vs 2025)



Riduzione complessiva del 5,58% della produzione rifiuti tracciati nel 2025.

Ambiente: Efficienza e Circolarità

- Energia: Elettrica (1.862 MWh) e Gas Naturale (1.884 MWh)
- Emissioni: Riduzione dello 0,71% (774,03 tCO₂e complessive)
- Rifiuti: Riduzione complessiva del 5,58% tramite monitoraggio CER
- Acqua: -2,30% nei prelievi grazie a rubinetteria a risparmio idrico

-0,87%

Variazione Consumi Totali

12

Risorse Umane, Diversità e Inclusione

VSME B8, B10, C5, C9

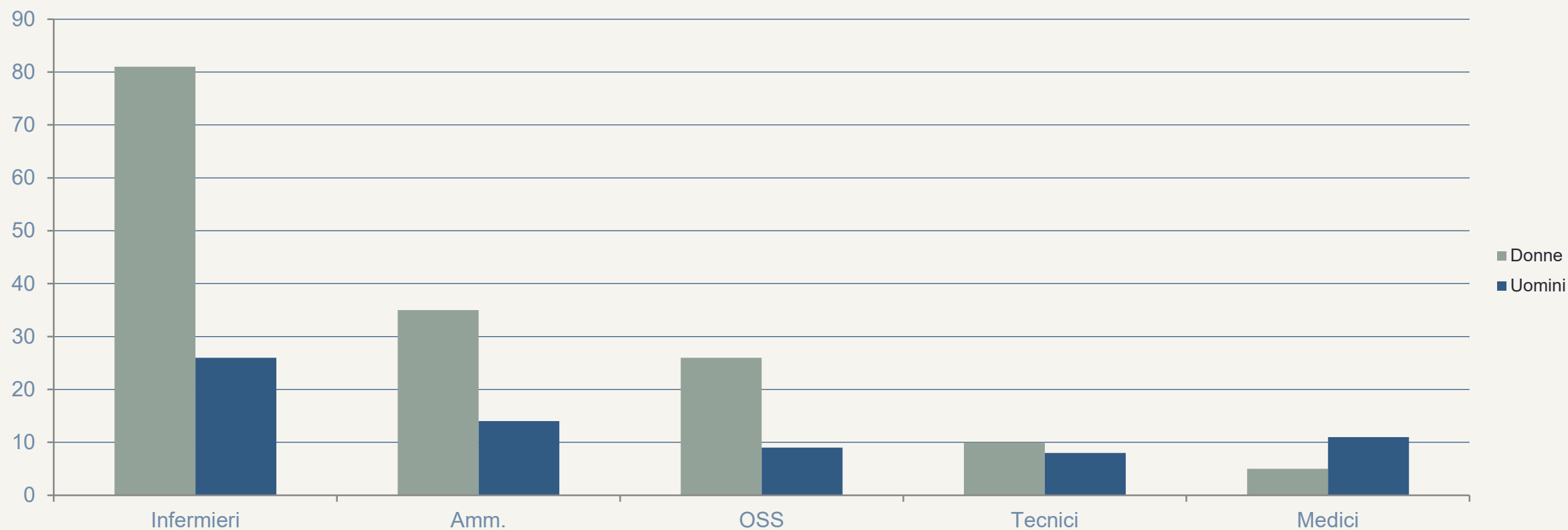
Composizione e Stabilità dell'Organico

- Organico 2025: 226 dipendenti (157 donne, 69 uomini); nel 2024 erano 236.
- Contratti a tempo indeterminato: 224 dipendenti, oltre il 99% della forza lavoro.
- Full-time: 217 dipendenti; part-time: 9 (8 donne, 1 uomo).
- Riconfermati i tre Bollini Rosa (Fondazione Onda) per il biennio 2026–2027.
- 148 liberi professionisti stabili e 10 tirocinanti ospitati nel 2025.

Distribuzione per Profilo Professionale (2025)

Profilo	Uomini	Donne	Totale
Infermieri	26	81	107
Personale Amministrativo	14	35	49
Operatori Sanitari / Ausiliari	9	26	35
Tecnici Sanitari	8	10	18
Personale Medico	11	5	16
Altri Profili	1	0	1
TOTALE	69	157	226

Composizione del Personale per Genere



Il 69% dell'organico è composto da personale femminile (157 dipendenti).

Turnover, Pay Gap e Ruoli Apicali

- Turnover 2025: 8 ingressi (3,5%) e 11 uscite (4,9%); turnover complessivo 8,4% (era 5,9% nel 2024).
- Gender pay gap monitorato annualmente in linea con la UNI/PdR 125:2022; sistema salariale sostanzialmente equo.
- Delta più ampi su Tecnici Sanitari e Biologi legati ad anzianità e composizione dei ruoli (vedi note metodologiche).
- Ruoli manageriali: 20 uomini e 16 donne. Consiglio di Amministrazione: 7 membri (6 uomini, 1 donna).



13

Formazione e Attività di Ricerca

VSME B10.42.d, B10

Formazione e Ricerca 2025

6.220

ore di formazione erogate

114

dipendenti coinvolti

37

studi clinici attivi

52

pubblicazioni internazionali

Ricerca Scientifica e Collaborazioni

- Impact Factor complessivo 279,38 (normalizzato 223).
- Marcatori precoci di cardiomiopatia: finanziamento approvato di € 413.750,00.
- AIMEDICARD: piattaforma IA per la stratificazione del rischio cardio-nefro-metabolico.
- Digital Twin for Health concluso con successo nel 2025.
- Collaborazioni con Federico II, Vanvitelli, Molise, Bari, Messina, Catania, Salerno, Tor Vergata e La Sapienza; Dottorato CardioPaTh.

14

Welfare Aziendale e Diritti Umani

VSME C6, C7, C8

Investimenti Welfare Aziendale 2025 — € 239.000,00

Intervento	Descrizione	Importo (€)
Credito Welfare	Servizi scolastici, ricreativi e sanitari	114.570,00
Incentivo Premio AIOP	Premio economico previsto dal CCNL +20%	12.243,59
Prestiti Agevolati	9 prestiti dal Fondo Sociale (tasso 1%)	80.000,00
Contributi per Master	26 contributi da € 1.000 ciascuno	26.000,00
Polizza Sanitaria	Copertura integrativa collettiva	6.000,00
Formazione Individuale	Percorsi di autosviluppo	186,66
TOTALE	—	€ 239.000,25

Il welfare aziendale 2025 mobilita 239 **mila euro** in misure di sostegno sociale, conciliazione vita-lavoro, formazione e tutela sanitaria. La composizione degli interventi conferma un modello orientato al **benessere dei dipendenti**, alla **sostenibilità sociale** e alla **valorizzazione delle competenze**.

Presidio dei Diritti Umani

- Portale cifrato di whistleblowing operativo, accessibile a tutti i collaboratori nel rispetto dell'anonimato.
- Nel 2025 (come nel 2024) nessun incidente, denuncia o segnalazione per violazioni dei diritti umani o discriminazioni.
- La Clinica non è coinvolta in armamenti, tabacco o attività impattanti su diritti umani e salute della comunità.
- Rispetto dei principi delle Convenzioni ILO e delle normative nazionali a tutela dei lavoratori.

Sostenibilità Sociale e Welfare

Persone & Benessere

- Welfare aziendale: € 239k investiti
- Parità di Genere: Certificazione UNI/PdR 125
- Ricerca: 37 studi clinici e 52 pubblicazioni

Comunità & Valore

- Prevenzione: 7 Open Day territoriali nel 2025
- Contributi Sociali: € 30k in erogazioni liberali
- Collaborazioni: 9 Università partner (CardioPaTh)

15

Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro

VSME B9

Sistema di Gestione e Indicatori

- Sistema conforme al D.Lgs. 81/08 e allo standard ISO 45001, integrato nei processi organizzativi.
- Infortuni: -83% nel numero di eventi e -14% nel tasso di frequenza rispetto al 2024.
- Near miss: 3 · Eventi avversi: 15 · Eventi sentinella: 0.
- Fattori causali: organizzativi (50–60%), procedurali (20–30%), strutturali (20%).
- Team Rischio Clinico: GLRC mensile, Heart Team settimanale, CIO quadrimestrale, CVS semestrale.

16

Governance e Lotta alla Corruzione

VSME B11

Modello 231 e Whistleblowing

- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 aggiornato e certificazione ISO 37001:2016.
- Organismo di Vigilanza dotato di piena autonomia, con monitoraggio costante dei processi sensibili.
- Piattaforma di whistleblowing conforme al D.Lgs. 24/2023, a tutela assoluta dell'anonimato.
- Nel 2025 nessun incidente, denuncia o segnalazione per fenomeni corruttivi o violazioni etiche.
- Dichiarazioni annuali obbligatorie sui conflitti di interesse per tutte le figure apicali.

17

Relazione con la Comunità e Valore Sociale

VSME C2.5, C2.6, B1.5, B1.6, B1.12

Contributi e Sponsorizzazioni 2025 — € 30.000

Beneficiario / Iniziativa	Descrizione	Importo (€)
Ass. Vini ed Arte – Di Meo	Cultura enologica e del territorio campano	5.000
Fondazione Achille Scudieri	'Una Notte di Cuore 2025' — serata benefica	5.000
Abbazia di Loreto	Mostra 'Pharmacon' — iniziativa culturale	5.000
Comune di Mercogliano	Manutenzione postazioni DAE	5.000
Casa Sanremo	Promozione territoriale campana	5.000
Sponsorizzazioni sportive	Squadre dilettantistiche locali	5.000
TOTALE EROGAZIONI 2025	—	30.000

Eventi e Iniziative di Prevenzione 2025

- 14 febbraio — Open Day San Valentino: prevenzione cardiovascolare a tariffa agevolata.
- 4 marzo — Open Day gratuito sull'obesità: screening e counselling nutrizionale.
- 8 marzo — Open Day Festa della Donna: percorsi diagnostici dedicati.
- 10 marzo — Forum Salute con il dott. Solimene: morte improvvisa e sindrome di Brugada.
- 19 marzo- Open Day Festa del Papà: percorsi diagnostici dedicati.
- 29–30 settembre — Villaggio della Salute (Avellino): due giornate di screening e divulgazione.
- Giornate di prevenzione sul territorio: Avellino, Benevento , Salerno.



SINTESI ESG

La **Clinica Montevergine** conferma un modello ESG profondamente integrato, fondato su una governance solida, responsabilità sociale, eccellenza della qualità clinica e rigoroso controllo degli impatti ambientali.



RISULTATI: GOV & AMBIENTE



Governance

Rafforzamento strutturale del sistema di controllo interno e piena operatività del Modello 231.

Comitati clinici attivi (GLRC, Heart Team, CIO, CVS) e perfetta integrazione tra risk management, qualità e compliance.



Ambiente

Avviato il monitoraggio completo e sistematico dei consumi energetici e il calcolo delle emissioni Scope 1-2.

Garantita la tracciabilità dei rifiuti CER e la rigorosa applicazione dei Criteri Ambientali Minimi (CAM).

RISULTATI: SOCIALE & COMUNITÀ



Sociale

Erogazione di **6.220 ore** di formazione dedicate al personale aziendale.

Costante ampliamento dei servizi di welfare aziendale e crescita significativa delle attività di ricerca clinica e scientifica.



Comunità

Promozione attiva di iniziative di prevenzione sanitaria e campagne di sensibilizzazione territoriali.

Rafforzamento del ruolo istituzionale e del legame di fiducia con la comunità locale.

KPI: FORMAZIONE E COMITATI

6.220

Ore di Formazione Erogate

Investimento continuo nella crescita e nell'aggiornamento
delle competenze del personale.

4

Comitati Clinici Attivi

GLRC, Heart Team, CIO, CVS. A garanzia della sicurezza
e dell'eccellenza delle cure.

STATUS GOVERNANCE 2025



Modello 231: Attivo e Aggiornato

Mappatura dei rischi e protocolli di prevenzione costantemente allineati alle normative.



Whistleblowing: Canale Conforme

Sistema sicuro e protetto per le segnalazioni, nel pieno rispetto della direttiva europea.



Cybersecurity: Adeguamento NIS 2 in corso

Rafforzamento delle misure di sicurezza informatica per la tutela dei dati sanitari sensibili.

VISIONE STRATEGICA 2026



Ambiente

Riduzione consumi, ottimizzazione impianti, potenziamento monitoraggio GHG e valutazione Scope 3.



Ricerca & Formazione

Nuovi studi clinici, partnership accademiche strategiche e incremento delle ore di formazione pro capite.



Comunità & Governance

Ampliamento iniziative di prevenzione e perfetta integrazione tra risk management, qualità e compliance.

Grazie

La sostenibilità è il nostro modo di fare sanità: con responsabilità, trasparenza e attenzione al futuro.

Clinica Montevergine S.p.A. · GVM Care & Research · Bilancio ESG 2025