



La nostra Organizzazione è impegnata a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della parità di genere. Riconosciamo che il talento e il potenziale di ciascun dipendente sono indipendenti dal genere, dall'etnia, dall'orientamento sessuale e da altri fattori personali. La presente politica di mobilità interna e successione è stata progettata per garantire che le opportunità di avanzamento nella carriera siano accessibili a tutti membri del nostro team in modo equo e trasparente.

PRINCIPI FONDAMENTALI

1. **Pari Opportunità:** Montevergine SpA promuove l'uguaglianza di opportunità per tutto il personale, indipendentemente dal genere o da altre caratteristiche personali.
2. **Promozione Basata sul Merito:** la mobilità interna e le promozioni sono basate esclusivamente sul merito, le competenze, le abilità e le performance lavorative.
3. **Formazione e Sviluppo:** Vengono offerte opportunità di formazione e sviluppo per garantire che i dipendenti abbiano accesso alle competenze necessarie per avanzare nella loro carriera.
4. **Successione:** Sarà implementato un processo di successione ben definito, che identifichi e sviluppi leader di entrambi i sessi e di diverse origini etniche.
5. **Trasparenza:** Le opportunità di carriera e il processo di mobilità interna saranno comunicati in modo chiaro e accessibile a tutto il personale.

CINQUE STEP OPERATIVI

- ❖ ***Valutazione delle Competenze:*** Prima di qualsiasi promozione o mobilità interna, verrà condotta un'accurata valutazione delle competenze, indipendentemente dal genere del candidato.
- ❖ ***Piano di Sviluppo Individuale:*** I dipendenti interessati a una mobilità interna o a una promozione saranno incoraggiati a creare un piano di sviluppo individuale in collaborazione con il proprio Responsabile.
- ❖ ***Comitato di Successione:*** Sarà istituito un comitato di successione incaricato di identificare e sviluppare attitudini e talenti di entrambi i sessi e di diverse origini etniche per posizioni manageriali.
- ❖ ***Quote di Genere:*** L'azienda si impegna a garantire una rappresentanza equa di uomini e donne in posizioni manageriali. Tuttavia, le quote non saranno utilizzate come unico criterio di selezione, ma come uno dei fattori considerati.
- ❖ ***Comunicazione Interna:*** Le opportunità di mobilità interna e le promozioni saranno comunicate a tutti i dipendenti attraverso canali interni, in modo da garantire la massima trasparenza.



Valutazione e Revisione

Questa politica sarà soggetta a valutazione periodica per garantire che rimanga allineata agli obiettivi di inclusione e parità di genere dell'azienda. Eventuali modifiche saranno apportate in base ai feedback dei dipendenti e all'evoluzione delle best practices di settore.

Montevergine SpA, riconosce il valore dell'uguaglianza di genere e dell'inclusione come elementi fondamentali per il nostro successo. Attraverso questa politica di mobilità interna e di successione, ci impegniamo a fornire opportunità di carriera equamente accessibili a tutti i nostri dipendenti, contribuendo così a costruire una forza lavoro diversificata e inclusiva.

Mercogliano 20/11/2023

Sviluppo HR e Sistema Qualità
R. Tedeschi

La Direzione Generale
A. Rainone