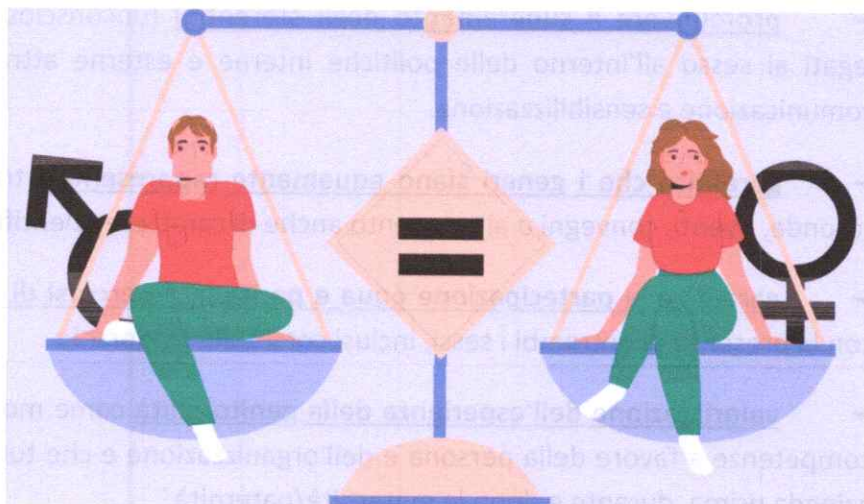


Montevergine SpA adotta una politica di parità di genere che si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership.

Riconosciamo la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte professionali senza che esse diventino oggetto di discriminazione.



Lo scopo ultimo delle politiche relative alle Pari Opportunità è infatti di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento degli unconscious bias, delle condizioni sfavorevoli ed alla realizzazione di un'effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.

Il presente documento contiene riferimenti a politiche collegate relative alla gestione del personale, delle carriere ed alla comunicazione interna ed esterna.

Montevergine SpA intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- **rafforzare il concetto di Pari Opportunità** secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne a tutti i ruoli professionali garantendo la parità retributiva;
- dare il via a **nuove strategie** di sviluppo del business e della leadership orientate alla parità di genere migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico;
- **promuovere il concetto di parità** nella partecipazione e nella rappresentanza della nostra organizzazione nei rapporti con gli stakeholders;
- contribuire al **miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna** all'interno dei processi decisionali in una dimensione economico-sociale e all'interno dei gruppi di lavoro;
- **promuovere la parità dei diritti sociali e civili** da parte di uomini e donne;
- contribuire al **miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria** in campo sociale;

- **monitorare la presenza delle politiche di Pari Opportunità nelle attività comunitarie** che hanno influenza nella vita di tutti i giorni;
- **contrastare la violenza a sfondo sessuale;**
- **promuovere il superamento degli stereotipi** (unconscious bias), superando i pregiudizi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne attraverso un efficace processo di comunicazione e sensibilizzazione.
- **garantire che i generi siano equamente rappresentati** tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- **garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione** e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership
- **valorizzazione dell'esperienza della genitorialità** come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come Montevergine SpA progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica di parità di genere è:

- ✓ definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno della **NOSTRA ORGANIZZAZIONE** ed alle proprie parti interessate;
- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale: per attuare azioni di sviluppo delle professionalità e della leadership delle donne;
- ✓ revisionata o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata dalla figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La Direzione generale assegna: risorse (umane, economiche ed infrastrutturali), responsabilità ed autorità, adeguate alla persecuzione, raggiungimento e mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti nel piano strategico.



Politica per la Parità di Genere

Rev.0
del 20/11/2023

La presente politica, disponibile sul sito della www.clinicamontevergine.com viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Sviluppo HR e Sistema Qualità
R. Tedeschi

La Direzione Generale
A. Rainone

Aggiornata al 20/11/2023

